

El pasado jueves 28 de agosto se realizó, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la mesa redonda/ taller "Balance y desafíos de la formación de becarios del PRyCR", en el Marco de las IX Jornadas Multidisciplinarias del Hospital de Pediatría "Prof. Dr. Juan P. Garrahan".

Fue un espacio de encuentro entre las diversas instancias que conforman el Programa de Referencia y Contrareferencia (PRyCR): las instituciones que lo administran y ejecutan, el organismo que construye desde una mirada nacional, los representantes técnico-políticos de RRHH de algunas provincias, algunos jefes de servicio del H. Garrahan y los becarios ya formados y en formación.

El encuentro, organizado por el comité de Docencia e Investigación del Hospital y la Fundación Garrahan, fue coordinado por el Dr. Joaquín González y Mg. Fernanda Musso de la Institución, y contó con la participación de la Dra. Isabel Duré, Directora de la Dir. de Capital Humano y Salud Ocupacional del Min. de Salud de Nación, la Dra. Mirna Veronelli, Referente de RRHH del Ministerio de Salud de Chaco, la Dra. Silvia Nassini, Referente de RRHH del Ministerio de Salud de Neuquén, la Dra. Teresa Kantolic, Dir. Médica del Hospital Castro Rendón, la Lic. Karina Barrionuevo y el Dr. Luis Zelada, Referentes de RRHH del Ministerio de Salud de Tucumán, la Lic. Paola Bupo, Referente de RRHH del Ministerio de Salud de Entre Ríos, la Dra. Julia Montivero, Asesora del Gobierno de La Rioja, el Dr. J.M. Castelli, Referente de RRHH del Ministerio de Salud de Buenos Aires, los Jefes de servicio del Hospital Garrahan: Dr. Hugo Arroyo (Neurología), Dra. Estela Rodríguez (Clínicas interdisciplinarias), Dra. Marisa Felice (Médica principal de Hemato-oncología), Dr. Gabriel Mato (Farmacia) y Lic. Gustavo Olgún (Kinesiología), y los Ex –becarios: Dr. J. P. Molina (Tucumán/piso), Dr. Assaf (Tucumán/VC), Dr. Dinatale (Pcia Bs As) Dr. J. López Luro.

Durante la Mesa se presentaron la "Estrategia integral de capacitación de RRHH a través de becas y pasantías" y los resultados del relevamiento de reinserción realizado a todos los becarios del PRyCR que se formaron entre 2006 y 2013. Además, los referentes participantes presentaron de manera muy breve sus propios balances de la implementación de la estrategia. El valor de este espacio de diálogo radica en hacer visible la posibilidad de concretar estrategias de trabajo conjunto y consolidación de una red para la planificación conjunta de la formación de recursos humano para la salud.

El PRyCR tiene como objetivo general favorecer la atención coordinada de patologías de alta complejidad, con la participación de centros asistenciales de todo el territorio del país con el fin

de promover la resolución local de los problemas, fomentar la regionalización de la atención y la colaboración entre referentes locales e instituciones y favorecer la formación continua de recursos humanos. Para su logro, se trabaja en diversas líneas como una estrategia integral de formación de recursos humanos a través de becas y pasantías y se propone desarrollar la red de comunicación a distancia, entre otras.