



Ministerio de
Salud

Presidencia de la Nación



Ministerio de
Educación

Presidencia de la Nación

El trabajo intersectorial: Mesa de políticas integradas de Salud y Educación

Encuentro Nacional de Gestión y Políticas de Recursos Humanos en Salud
Mariana Cavalieri , DNCHySO – MSAL
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 12 de Marzo de 2014



Actividades de la mesa - Síntesis de 2013

- Trabajo sobre recursos humanos de ambos sectores:
 - **Necesidades de formación RHUS**
 - Planes de Mejora INET, Marcos de referencia para la homologación de títulos, articulación con políticas universitarias para la carrera de Enfermería
 - Formación universitaria de grado: carreras protegidas, planificación de políticas de formación RHUS e inserción laboral en mediano plazo
 - Formación universitaria de posgrado: áreas de vacancia, convalidación provisoria de títulos para extranjeros, intercambios de herramientas de acreditación con CONEAU
 - **Contenidos de salud para Docentes que se están formando**
 - Priorizando contenidos sobre hábitos saludables, prevención de enfermedades crónicas no transmisibles, donación e inmunizaciones
 - **La salud de los Docentes en actividad**
 - Campaña integral de promoción y prevención de la salud docente



Actividades de la mesa - Síntesis de 2013

- **Consolidación y de la Mesa Intersectorial de Salud y Educación como espacio de concertación y cooperación**
- **Participación en espacios de discusión de la formación de recursos humanos:**
 - Foro de Facultades Nacionales
 - Reuniones Regionales de RRHH en Salud
 - Red de Hospitales Universitarios
- **Participación en Congresos Nacionales e Internacionales :**
 - VII Congreso Argentino de Administración Pública: Liderazgo, Equidad y Sustentabilidad
 - III FORO Mundial de Recursos Humanos en Salud



alianza mundial
en pro del
personal sanitario

*Personal de salud para todos
todos por el personal de salud*

- **Tercer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud, convocado por la Alianza Mundial en pro del personal sanitario, con el apoyo del Gobierno de Brasil, de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y de la Organización Panamericana de la Salud (OPS).**
- **Se celebró el Recife – Brasil entre el 10 y 13 de noviembre de 2013.**



- **Delegación Argentina:**
 - Autoridades nacionales y provinciales. (Buenos Aires, Entre Ríos, Jujuy y Tucumán)
 - Referentes de Recursos Humanos nacionales y provinciales



Síntesis del Foro

- **El tema central de la convocatoria fue:**
 - La promoción de la **cobertura universal de la salud**
 - La identificación de las prioridades para el desarrollo de una **agenda sanitaria post 2015**.
 - Acelerar los progresos de los países para **alcanzar los objetivos del milenio**
- **El foro se propuso obtener nuevos compromisos tangibles en materia de RHS**



Síntesis del Foro

- **La estructura se organizó en mesas redondas de alto nivel que abordaron subtemas clave relacionados con los RHS.**
 - Hubo 6 mesas redondas, de las cuales 4 fueron seguidas por sesiones paralelas que trataron de manera específica y profunda cada uno de esos subtemas.
- **Participación de Argentina:**
 - 1 mesa redonda
 - Sesión de compromisos con los países de América Latina
 - Reunión bilateral con Brasil



Mesas redondas

- 1.- Mesa redonda de apertura: *El personal sanitario y los objetivos en materia de salud*** (lecciones después de una década de acciones a favor de los RHS para alcanzar objetivos del milenio a nivel de cada país y global)
- 2.- Mesa redonda: *Ajustar el trabajo del personal sanitario a las necesidades y expectativas de la población:*** (cantidad, calidad y combinación de habilidades para dirigir a los sistemas sanitarios hacia una cobertura sanitaria universal de forma más rápida)

Sesiones paralelas relacionadas:

- Planificar y calcular los requisitos de los agentes sanitarios para alcanzar la cobertura sanitaria universal
- Asociaciones multisectoriales, inversiones y diálogo político para tomar decisiones estratégicas en cuanto a los RHS
- Avanzar hacia una financiación sostenible de los RHS: políticas macroeconómicas y el papel que desempeña la ayuda externa
- Transformación y mejora de la educación y la formación del personal sanitario
- Contemplar los RHS desde una perspectiva que tenga en cuenta el mercado laboral



Mesas redondas

3. -Mesa redonda: *Las necesidades de la sociedad y el papel regulador del estado*

- Argentina: Gabriel Yedlin, Secretario de Políticas, Regulación y Fiscalización
- Brasil: Mozart Sales, Secretario de Gestión de Trabajo y Educación en Salud
- Francia: Jean-Marc Braichet, Jefe de Gabinete del Ministerio de Salud y Asuntos Sociales
- Italia: Giovanni Leonardi, Director General de RHS y Profesiones en Salud del Ministerio de Salud

Sesiones paralelas relacionadas

- Análisis comparativo de los marcos normativos
- Cultivar excelencia: regulación de las instituciones encargadas de la educación y formación del personal sanitario
- Autonomía profesional y expectativas de la sociedad
- Desarrollo de colaboraciones y sinergias entre los distintos profesionales del mundo sanitario: ejercer su profesión aprovechando plenamente la educación y la formación
- Equilibrar la regulación de la migración de los RHS



Mesas redondas

4.- Mesa redonda: *Despliegue, retención y gestión: mantener el alto rendimiento de los agentes sanitarios para conseguir una cobertura sanitaria universal*

Sesiones paralelas relacionadas

- Modelos de actuación para el despliegue y la gestión de los agentes sanitarios
- Aprovechar el potencial de la interacción entre las instituciones públicas, privadas y sin ánimo de lucro, a fin de conseguir avances en lo que concierne a los RHS
- Medir el rendimiento del personal sanitario
- Modelos integrados de prestación de servicios: repercusiones sobre los recursos humanos para la salud
- Innovaciones en los sistemas de información para los RHS



5.- Mesa redonda *Capacitación e incentivos: aprovechar la voz, los derechos y las responsabilidades del personal sanitario para lograr una cobertura sanitaria universal*

Sesiones paralelas relacionadas

- El papel que desempeña el personal sanitario a la hora de definir las políticas
- Las funciones y responsabilidades de los sindicatos para lograr avances en la consecución de una cobertura sanitaria universal
- Fomentar y gestionar la diversidad de los agentes sanitarios para conseguir una cobertura sanitaria universal
- Confianza, seguridad, bienestar y motivación del personal sanitario en situaciones difíciles
- Personal sanitario que responda a las necesidades y expectativas de la población: allanar el camino para alcanzar una cobertura sanitaria universal

6.- Mesa redonda de clausura

Si fijamos la mirada en el año 2030, ¿cuál es el programa previsto para asegurar que los agentes sanitarios estén a la vanguardia de los procesos para conseguir una cobertura sanitaria universal?



Sesión de Compromisos en materia de RHS

- **Compromisos de Argentina:**

- Continuidad de la Mesa Intersectorial de Políticas Integradas de Salud y Educación y de sus líneas de trabajo
- Fortalecimiento de los equipos técnicos para la gestión intersectorial tanto a nivel nacional como provincial
- Conformación y fortalecimiento de mesas provinciales de políticas integradas de salud y educación (asistencia técnica, encuentros nacionales / regionales)
- Generación de evidencia empírica de las necesidades de formación de equipos de salud
- Fortalecimiento de Hospitales Universitarios en el marco de la Red de Hospitales Nacionales
- Conformar una mesa de planificación de posgrados de medicina junto al Foro de Facultades y Escuelas Públicas de Medicina
- Participar activamente dentro de la Comisión Nacional Asesora para la Integración de Personas con Discapacidad (CONADIS)
- Incluir al Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva en una comisión conjunta



Conclusión





Agenda 2014 para la Mesa Intersectorial Salud - Educación

- **Enfermería**
 - Plan Estratégico de formación – INET
 - Articulación de planes de mejora INET – SPU
- **Carreras protegidas**
 - Pensar la estructura conjuntamente con las universidades del sur para implementar el programa en 2016
 - Intercambios con la UNT
- **Red de Hospitales Nacionales**
- **INFOD**
 - Hábitos saludables en la currícula de formación docente
 - Asesoramiento para la implementación de la Ley de promoción y capacitación de técnicas de RCP orientada a alumnos de nivel medio y del nivel superior
- **Abordaje conjunto de la discapacidad**
- **Posgrados**

Muchas Gracias!!!

