

# Calidad de los Recursos Humanos para la Salud

Prof. Dra. Kumiko Eiguchi  
Subsecretaria de Políticas, Regulación  
y Fiscalización



Ministerio de Salud  
Presidencia de la Nación

# **Políticas de Calidad en Recursos Humanos en Salud en Argentina**

**La calidad en los Servicios de Salud es esencialmente dependiente de la calidad del Recurso Humano que actúan en dichos Servicios basado en sus capacidades y composición (componente estructural) y en su accionar (componente procesal) para el logro de resultados efectivos**

## CONCEPTOS CLAVES

- PAIS FEDERAL
- FORMACION UNIVERSITARIA NACIONAL
- FORMACION TECNICA Y AUXILIAR JURISDICCIONAL
- ARTICULACION EDUCACION-SALUD
- AUTONOMIA UNIVERSITARIA
- CARRERA – TITULO- PROFESION
- TITULO ESPECIALISTA NO ES EQUIVALENTE A CERTIFICADO DE ESPECIALISTA

# Políticas de Calidad en Recursos Humanos en Salud en Argentina

**El Ministerio de Salud en su rol de rector de la política sanitaria debe:**

- Articular con el sector de formación de RRHH –Educación
- Establecer las necesidades de RRHH para la demanda poblacional.
- Capacitar en Servicio los RRHH – Residencias
- Evaluar la calidad de la formación en Servicio
- Controlar el ejercicio profesional
- Reconocer las especialidades profesionales y el mantenimiento de las capacidades adquiridas.

Articular con el sector de formación de RRHH –Educación

## **Mesa de Políticas Integradas Salud- Educación**

**Objetivo general:** acelerar la inclusión social mediante una mayor integración de las distintas políticas, brindar servicios de calidad, capaces de promover la salud y fomentar la participación social de la población.

- Construcción conjunta de una agenda con temáticas prioritarias, para fortalecer la capacidad institucional de los dos Ministerios
- Ejes del trabajo :
  - Políticas de formación de Recursos Humanos de ambos ministerios
    - Técnico Superior (articulación con INET)
    - Grado
    - Posgrado

## PRONAFE

### Programa Nacional de Formación de Enfermería.

- Busca aumentar la cantidad y la calidad de los enfermeros/as en la Argentina. Tiene como meta alcanzar en 2020 la formación de 50.000 nuevos enfermeros en el país; disminuir la tasa de abandono de los estudiantes en un 50% y aumentar el número de postulantes a las carreras en un 30%.

## **Establecer las necesidades de RRHH para la Salud universal.**

- **Estudio de Demografía Médica (MSN-OPS-EASP)**
  - 1° fase año 2015
  - 2° fase año 2017
- **Comisión Nacional de Especialidades Críticas.(Res.Nº597/2016)**
- **Estudio de Demografía de Enfermería (2017)**
- **Relevamiento de educación interprofesional (2017)**

**Capacitar en Servicio los RRHH – Residencias**  
**EXAMEN UNICO DE RESIDENCIAS - EVOLUCIÓN 2011 -2016**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Preinscriptos	519	695	2466	4439	4240	4500
Provincias participantes	6	11	18	19 provincias Instituciones Nacionales	19 provincias Instituciones Nacionales	19 provincias Instituciones Nacionales
Especialidades	20	21	33	40	39	39
Habilitados para rendir	s/d	463	1790	3498	3456	3622
Rindieron examen	246	362	1666	2954 (+286 asociados)	2862 (+340 asociados)	3009 (+296 asociados)



# • Sistema Nacional de Acreditación de Residencias del Equipo de Salud

## Marco normativo

- Resoluciones MSAL 450/06, 1922/06 y 1342/07: Órganos del sistema y lineamientos de acreditación
- Disposición : Instrumento de Evaluación y estándares de estructura formadora, ruta del evaluador. (104/2015)

## Múltiples actores

- Ministerio de Salud de la Nación (Coordinación)
- Comité Técnico Provincial (Red Federal RH y Capacitación - COFESA)
- Comisión Asesora (entidades representativas del sector)
- Entidades Evaluadoras (Soc. científicas, universidades)

## Etapas de la acreditación

- Solicitud de acreditación
- Evaluación externa
- Acreditación y Categorización (Letra y años)

Total acreditadas 2011-2016: 461



Ministerio de  
**Salud**

Presidencia de la Nación

**Contralor el ejercicio profesional**  
**RED FEDERAL DE REGISTROS DE PROFESIONALES DE LA SALUD**  
**REFEPS-SISA**

**PROFESIONALES ACTIVOS REGISTRADOS AL 14/12/16**  
**(G. UNIVERSITARIO -TECNICOS- AUX.)**

**772.988**

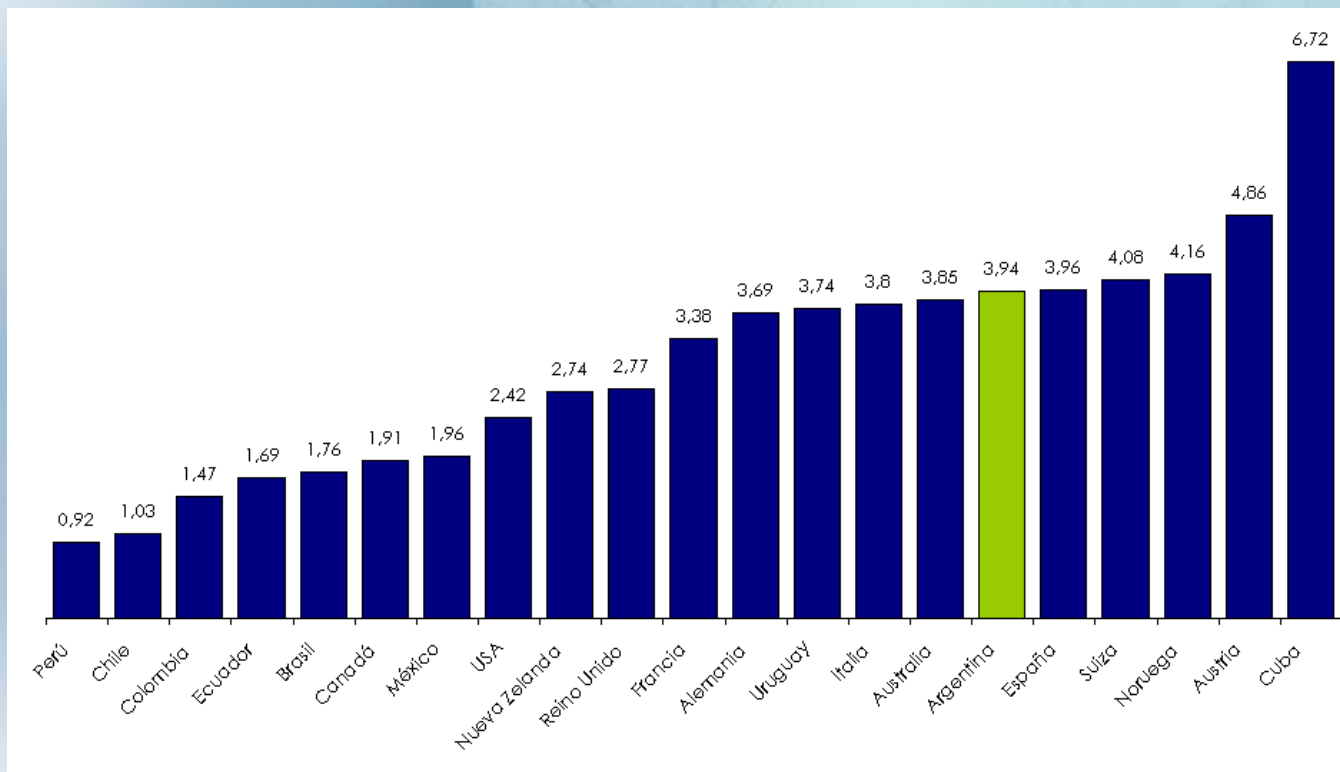
**MATRICULAS O REGISTROS IDENTIFICADOS**

**1.023.045**

# Contralor el ejercicio profesional

## MEDICOS EN ARGENTINA

### Comparaciones Internacionales



<b>Total de médicos activos (2013)</b>	<b>166187</b>
<b>Total de matrículas de médicos activos (2013)</b>	<b>257979</b>
<b>Total de especialistas a nivel país (2013)</b>	<b>74622</b>

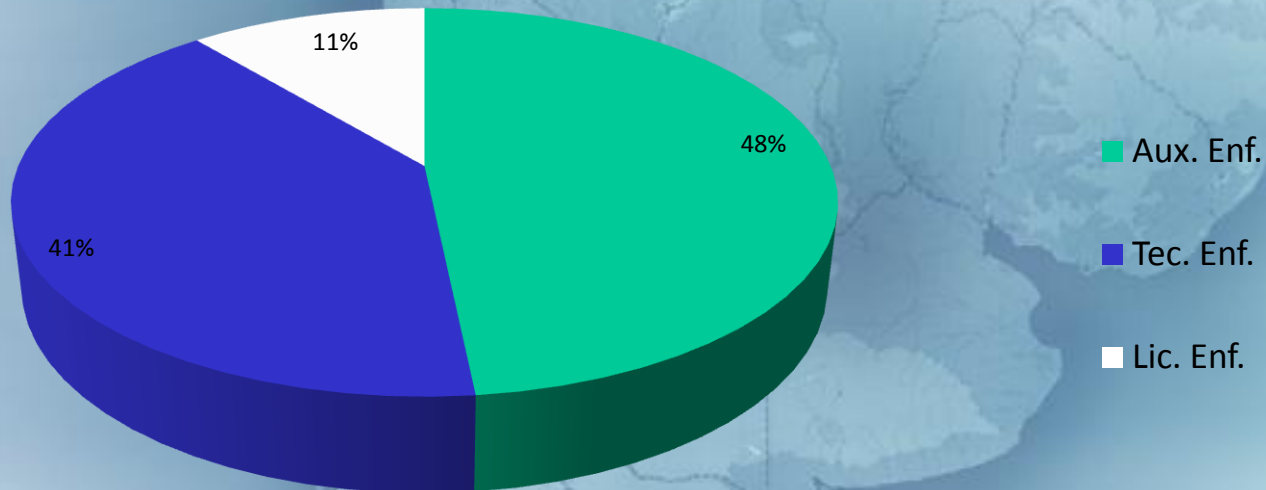
- [http://www.who.int/wha/publications/world\\_health\\_statistics/2013/es/](http://www.who.int/wha/publications/world_health_statistics/2013/es/)
- Argentina: datos REFEPS- SIISA 2013



Ministerio de  
Salud

Presidencia de la Nación

**Contralor el ejercicio profesional**  
**ENFERMERIA EN EDAD ACTIVA en ARGENTINA al 31/12/2013**  
**TOTAL PAÍS**  
**177974 ENFERMERAS/OS**

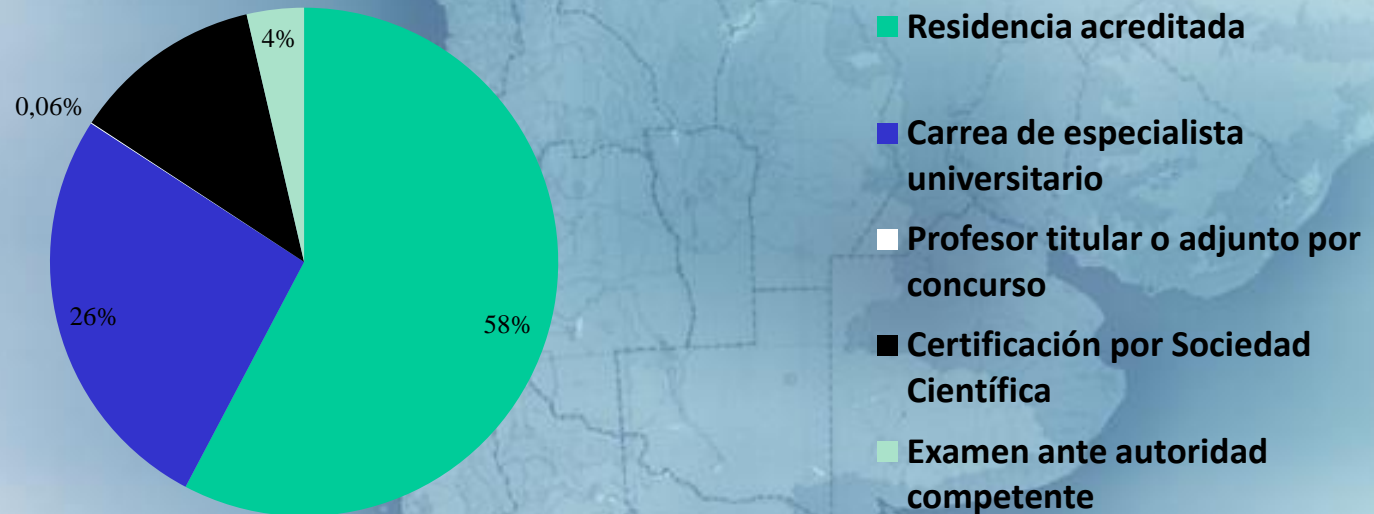


Aux. Enf.	Tec. Enf.	Lic. Enf.	Total
86.073	72.172	19.729	177.974
48,36%	40,55%	11,09%	100,00%

●Fuente: REFEPS – MSN 2013

# Reconocer las especialidades profesionales y el mantenimiento de las capacidades adquiridas.

## Modalidad de certificación especialistas médicos MSN (2003-2014)



Modalidad de certificación	Total	%
Residencia acreditada	15170	57,72%
Carrea de especialista universitario	6952	26,45%
Profesor titular o adjunto por concurso	16	0,06%
Certificación por Sociedad Científica	3189	12,13%
Examen ante autoridad competente	955	3,63%
	26282	



Ministerio de  
**Salud**

Presidencia de la Nación